



全東栄信用組合 SDGs 宣言

全東栄信用組合は、「地域密着経営の徹底」・「顧客密着経営の徹底」・「健全経営の徹底」を経営理念に掲げ、地域金融機関として、地域中小企業の経済力の向上、地域住民の生活の向上、地域社会の繁栄に寄与するため、絶えず考え行動し、地域のためになくはならない組合になることを目指して取組んでまいりました。

当組合の取組みは、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）と合致するものと考え、SDGs 宣言を致します。

令和6年1月4日
理事長 高橋 正次

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGS (Sustainable Development Goals) : 持続可能な開発目標

2015年9月国連サミットにて全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に掲げられた「持続可能な開発目標」のことです。

地球上の「誰一人取り残さない」という理念のもと、17のゴール・169のターゲットから構成され、2030年までに解決すべき世界共通の課題であり、貧困の根絶や格差是正、働きがい、環境保護などに取組むことです。



全東栄信用組合

全東栄信用組合「SDGs」への具体的な取組み

1. 【地域活性化への取組み】

- 事業性評価に基づく融資・支援の推進
- 創業支援
- 経営改善支援（中小企業診断士との支援等）
- 日本政策金融公庫等との協調・連携
- 外部支援機関との連携
- 事業承継支援
- 信用組合業界との連携



2. 【地域社会への貢献のための取組み】

- 認知症サポーターの養成
- 各種地域行事への積極的参加
- しんくみピーターパンカード寄付金の贈呈
- 高齢者への金融サービス提供（年金定期等）
- マネロン・テロ資金供与対策におけるリスク管理態勢の強化
- 献血運動への参加
- 職域サポート制度による勤労者支援に向けた取組み
- 振込詐欺被害の未然防止に向けた取組み
- 地域見守り活動（こども110番）の実施



3. 【地域環境保全への取組み】

- クールビズの実施
- ペーパレス化の推進
- LED照明導入による省電力化



4. 【人材育成への取組み】

- 各種検定試験・資格取得の奨励及び研修の実施
- 時間外勤務削減や有給休暇取得向上に向けた働き方改革の推進
- 女性活躍推進法に基づく対応
（育児休業の充実・女性管理職比率の引上げ・女性渉外の配置）

